

Czy możecie nam Państwo pomóc zaplanować pracę ochotniczą?

Chcemy poznać Państwa opinię.

Departament Rozwoju Społecznego (Department for Social Development) konsultuje się obecnie w sprawie swoich planów dotyczących strategii pracy ochotniczej, aby zapewnić wsparcie i zachętę do pracy ochotniczej w Irlandii Północnej.

Chcemy poznać Państwa opinię o tym, jak najlepiej możemy to uczynić.

Czym jest praca ochotnicza?

Praca ochotnicza ma miejsce, gdy ktoś poświęca czas, aby pomóc innej osobie lub sprawie, która jest dla niego ważna, tylko dlatego, że tego chce i nie oczekując zapłaty. Ochotnicy wnoszą ważny wkład w życie społeczności w Irlandii Północnej. Mnóstwo ludzi, którzy zaangażowali się w działalność ochotniczą nie koniecznie musi uważać się za ochotników. Mogą się postrzegać jako osoby „tylko pomagające w potrzebie”, „służące pomocną ręką”. Oto niektóre przykłady prac wykonywanych przez ochotników:

- Trenerzy sportowi
- Przewodnicy wycieczek
- Artyści cyrku dla społeczności lokalnej
- Osoby pracujące z młodzieżą
- Członkowie zarządu szkoły
- Wychowawcy
- Doradcy
- Sadzący drzewa
- Gromadzenie funduszy
- Praca w oddziałach do akcji ratunkowych w górach
- Wyprowadzanie psów
- Udział w stowarzyszeniach mieszkańców
- Ogrodnictwo
- Komitety zarządcze
- Pomocnicy grup przedszkolnych w ramach społeczności lokalnej
- Mentorzy
- Odwiedzający więzienia
- Kierowcy – ochotnicy
- Nauka języka angielskiego

Dlaczego potrzebujemy strategii dotyczącej pracy ochotniczej?

Ochotnicy są cennym zasobem. Chcemy uznać ich wkład i zachęcić więcej osób do zaangażowania się w ten sposób. Oto niektóre fakty¹ na temat pracy ochotniczej.

- Ponad 282 000 osób pracuje ochotniczo dla organizacji.
- Poziom liczbę ochotników w Irlandii Północnej od 1995 r. jest w najlepszym przypadku niezmienny.
- Ponad 75% organizacji, których działalność obejmuje pracę ochotników nie poradziłoby sobie bez nich.
- 55% organizacji coraz większą trudność sprawia rekrutowanie ochotników.
- Obowiązki związane z pracą są podawane jako główna przyczyna nieangażowania się.
- Motywacją ochotników jest chęć wprowadzenia zmian na lepsze.

Praca ochotnicza przynosi korzyści poszczególnym osobom, organizacjom i społeczeństwu, tak więc Departament Rozwoju Społecznego chciałby do niej zachęcać i ją wspierać. Chcielibyśmy, aby więcej ludzi brało udział w działalności ochotniczej, aby przyczynić się do kształtowania lepszej przyszłości dla wszystkich.

Co obejmują propozycje?

Departament Rozwoju Społecznego konsultuje się obecnie w sprawie ponad 40 propozycji, które zdecydują, jak wyglądać będzie strategia dotycząca pracy ochotniczej. Niniejsza broszura podsumowuje niektóre z głównych kwestii. Propozycje oraz pełną wersję dokumentu konsultacyjnego można znaleźć na naszej witrynie internetowej: www.dsdni.gov.uk. Ten dokument jest również dostępny w różnych innych formach i językach na naszej witrynie internetowej.

¹ *Najwyższy czas (It's All About Time)*, Agencja ds. Rozwoju Pracy Ochotniczej (Volunteer Development Agency), 2007.

Główne kwestie, których dotyczy konsultacja to:

- W jaki sposób możemy polepszyć sytuację ochotników?
- W jaki sposób możemy się upewnić, że istnieją odpowiednie usługi wspierające pracę ochotniczą?
- W jaki sposób możemy docenić znaczenie pracy ochotniczej?
- W jaki sposób możemy wspierać różnorodność i dostępność w ramach pracy ochotniczej?

Jako część tej konsultacji chcemy poznać Państwa opinie, aby upewnić się, że opracowana strategia spełni potrzeby ochotników i organizacji, dla których pracują ochotnicy.

W jaki sposób można nas poinformować o swojej opinii?

Mogą Państwo wypełnić krótką ankietę na załączonym odcinku odpowiedzi. Nie jest potrzebny znaczek do wysłania tego odcinka.

Mogą Państwo wziąć udział w publicznym spotkaniu konsultacyjnym. Dalsze informacje są dostępne na naszej witrynie internetowej: www.dsdni.gov.uk

Odpowiedź można wysłać e-mailem do: volunteering@dsdni.gov.uk

Można napisać do nas na adres:

Volunteering
Department for Social Development
Voluntary and Community Unit
Lighthouse Building
1 Cromac Place
BELFAST
BT7 2JB

Prosimy zgłaszać swoje opinie do 9 października 2009 r.

Ankieta

W jaki sposób możemy zachęcić więcej osób do pracy ochotniczej?

W jaki sposób możemy polepszyć sytuację ochotników?

W jaki sposób możemy zachęcić ludzi do docenienia wagi pracy wykonywanej przez ochotników?

Czy ma Pan(i) inne uwagi dotyczące pracy ochotniczej?

Prosimy przesłać swoje uwagi korzystając z odcinka odpowiedzi do oderwania. Ten odcinek został już zaadresowany i nie wymaga znaczka.

FREEPOST RRHG-KSCA-EJGZ
Volunteer Development Agency
129 Ormeau Road
Belfast
BT7 1SH